



FUNDACIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR
SAN JOSÉ
INSTITUCIÓN TECNOLÓGICA

PELDAÑOS

BOLETÍN INFORMATIVO DE
EGRESADOS No. 01

TENDENCIAS LABORALES EN PANDEMIA

Julio – diciembre 2021

PERIODICIDAD
Semestral

CONTENIDO



EDITORIAL



TENDENCIAS LABORALES PARA EN EL MERCADO TECNOLÓGICO



PERFILES PROFESIONALES MÁS DEMANDADOS



HACIA UN MUNDO LABORAL POS PANDEMIA O CON PANDEMIA
PERMANENTE

Editorial

La crisis de la pandemia ha tenido un impacto en el mercado laboral, las áreas en las que se considera que existe mayor pérdida del empleo es las clases sociales medias y bajas, los sectores correspondientes a la educación y la salud, también se han visto muy afectados, ejemplo los trabajadores de la salud son muy vulnerables hacia la pérdida del empleo por alto riesgo de contagio debido a la alta demanda de salud por los pacientes, y a las extensas jornadas de trabajo. En cuanto al sector de la educación las instituciones educativas tuvieron que cesar sus labores con el agravante que los estudiantes en casa asumieron estudio virtual lo cual creó alta carga en los hogares (Caribe, 2020)

Al escribir las tendencias laborales para los próximos años se desea poder contextualizar a los lectores un panorama actual y la necesidad de encaminarnos hacia los cambios que exige el sector real y la sociedad en general.

Otro factor que contribuye a que los acontecimientos sean distintos es la mayor intervención del empleo informal que se ha presentado durante lo que lleva corrido el año 2020, lo que no se adelantó en materia tecnología en cinco años se ha venido adelantando en cinco meses, es así como la informalidad ha crecido en nuestro país más de 54% según análisis de la OIT.

Para terminar, es importante considerar que los mercados regionales deben adaptarse a nuevas formas de trabajo, teniéndose en cuenta que el teletrabajo no es el único mecanismo por la dificultad de conectividad en gran parte de zonas periféricas a las ciudades, poblaciones alejadas y zonas rurales. Deben considerarse tanto los costos que estas políticas pueden representar para las empresas como el hecho de que, en Colombia, la incidencia del trabajo en espacios públicos es alta y la posibilidad de ofrecer condiciones de higiene y protección es limitada. Tanto en el caso de la implementación del trabajo a distancia como en el de la garantía de condiciones sanitarias y de seguridad en el trabajo, será necesario diseñar marcos legales adecuados. (OIT, 2020)

Referencias

CEPAL / OIT Coyuntura Laboral en América Latina y el Caribe, mayo de 2020 Número 22 Oficina Regional para América Latina y el Caribe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) (2019a), Balance Preliminar de las Economías, 2019 (LC/PUB.2019/25-P), Santiago, diciembre.

Tendencias laborales para en el mercado tecnológico

En los próximos años se presentan nuevos desafíos para los profesionales y tecnólogos. La rápida evolución de las nuevas tecnologías y su aplicación en el sector de los recursos

humanos está cambiando la forma en que las empresas buscan, contratan y retienen talento, presentando oportunidades para la próxima década.

A continuación, se presentan algunas tendencias en recursos humanos y reclutamiento tecnológico que anticipamos para 2021 y que darán forma a la próxima década:

- La Inteligencia Artificial (IA) como fuerza laboral combinada con el desarrollo tecnológico en el campo de la robótica y nueva maquinaria de fabricación inteligente como elementos de simplificación, transformación, innovación y colaboración industrial.

- La creación de nuevos puestos de trabajo

en el ámbito de la informática y las telecomunicaciones. Además, los graduados en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas serán los grandes beneficiados de las futuras oportunidades en el mercado laboral.

- La afluencia de millennials que se incorporarán al mercado laboral. En 2020 un tercio de la fuerza laboral tecnológica estará compuesta por personas nacidas en esta generación han dado lugar a un cambio drástico en las empresas, conviviendo diversas generaciones y al mismo tiempo contando con una fuerza laboral más diversa.

- El trabajo flexible como resultado de los avances tecnológicos que posibilitarán las redes 5G y la creciente globalización. Las políticas corporativas enfocadas al teletrabajo y la conciliación laboral ofrecerán verdadera libertad para trabajar de manera más flexible posibilitando el aumento de la productividad en muchos casos.

- Los reclutadores priorizarán aún más los trabajos que potencien la igualdad, la diversidad y la inclusión laboral prestando especial atención a aquellos candidatos que presenten perfiles con habilidades transversales.

Referencias

- Cambios tecnológicos, innovación y competencias ocupacionales en la sociedad del conocimiento Ana Catalano. Marzo de 2020.

- Tendencias tecnológicas 2020 Deloitte. Insights
https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/ec/Documents/technology-media-telecommunications/DI_TechTrends2020_ES%20REPORTE%20COMPLETO.pdf

Perfiles profesionales más demandados

Se ha compilado una lista de los trabajos tecnológicos más demandados y de mayor crecimiento para el próximo año 2021:

1. Empleos tecnológicos en Cloud Computing

A medida que las empresas continúan adoptando más modelos SaaS, IaaS y PaaS, ha surgido la necesidad de Cloud Computing. Principalmente porque la nube permite a las compañías transformarse en una organización verdaderamente digital.

A medida que la nube comienza a dominar el panorama empresarial, los reclutadores también continúan mostrando interés en puestos relacionados con el Cloud Computing:

- **Especialistas de AWS:** El almacenamiento de bases de datos, redes y otros servicios que permiten a las empresas almacenar todo en la nube en un solo lugar (en lugar de servidores físicos).
- **Ingeniero de software:** Quizás uno de los trabajos más solicitados en los próximos años ya que las personas encargadas de construir, diseñar, desarrollar y mantener el código (o software). Los ingenieros de software deben entender cómo trabajar con varios lenguajes informáticos comunes, incluidos Visual Basic, Python, Java, C y C ++. (Cloud, s.f.)

- **Arquitecto de software:** con el crecimiento de los ingenieros de software, serán necesarios más arquitectos de software. Si bien los ingenieros de software tienen conocimientos en el proceso de desarrollo de software, generalmente necesitan información de los líderes de TI con respecto a los requisitos y los objetivos comerciales que necesitan alcanzar.

- **Ingeniero en la nube:** con tantas organizaciones que optan por almacenar sus datos en la nube, la necesidad de ingenieros en la nube se está volviendo más creciente. Ya sea que una empresa almacene todos sus datos en la nube u opte por un combo de nube híbrida, necesitan ingenieros de datos capacitados para construir, mantener y vincular a los sistemas en la nube.

- **Desarrollador Full-stack:** Muchas compañías ahora se están optando por contratar solo con desarrolladores completos que puedan ocuparse tanto de las aplicaciones del lado del cliente como del servidor. A medida que nuevos lenguajes de programación llegan al mercado es más fácil codificar y administrar frameworks, dando lugar a la demanda de desarrolladores full-stack.

Referencias

- Amazon Web Services (AWS) es el líder actual en Cloud Computing y cuenta con un sistema de entrega de contenido,

Hacia un mundo laboral pos pandemia o con pandemia permanente

Más allá de cómo se desarrolle la crisis en los próximos meses y años, algo aún muy incierto, es posible que a corto y medio plazo el mundo no se mueva hacia un escenario laboral pos pandemia, sino hacia un escenario laboral con pandemia permanente. Es por ello por lo que la seguridad y la salud en el trabajo deberán adquirir una nueva dimensión, pasando de un paradigma tradicional centrado en gestionar los riesgos laborales para evitar accidentes del trabajo y enfermedades profesionales a un nuevo paradigma en el que la contención del virus y la salud laboral serán, además, condición sine qua non para garantizar la supervivencia de las empresas.

Por otro lado, las restricciones impuestas por la crisis también están creando oportunidades para la innovación. En muchos casos las adaptaciones en la organización de la producción y del trabajo podrían traer beneficios económicos y socioeconómicos aun cuando la crisis sanitaria actual haya terminado. Por ejemplo, es de esperar

que muchas empresas y trabajadores estén mejor capacitados para el uso de herramientas de trabajo en línea, pero también existe el riesgo de que surjan nuevas brechas en inversión tecnológica y capacitación de los trabajadores, que deberán ser atendidas por las políticas públicas. Respecto de las políticas públicas, una de las innovaciones que seguramente podrán contribuir a una mayor formalización a mediano plazo es la generación y el perfeccionamiento de registros administrativos de asalariados formales, informales y otras categorías de trabajadores.

Ciertas actividades económicas están experimentando un crecimiento dinámico a corto plazo en el contexto de la crisis: es el caso de las actividades de logística, los servicios de reparto a domicilio y los servicios en línea. También en este contexto existen importantes desafíos para las políticas públicas, por ejemplo, en cuanto a la adecuada regulación laboral de las nuevas actividades o la capacitación laboral y la intermediación a través de los servicios públicos de empleo, para asegurar que un mayor número de desempleados pueda aprovechar las nuevas oportunidades en el menor tiempo posible.

A nivel internacional, la crisis actual puede acelerar algunas tendencias de des-globalización, y es posible que algunas de las cadenas de suministro se reorganicen, dando más peso a los encadenamientos locales y nacionales. Sin



embargo, las tendencias globales seguirán impactando a la región y viceversa.

Los desafíos impuestos por el cambio climático y la necesidad de una transición justa hacia un modelo más sostenible seguirán plenamente vigentes. Por último, la crisis ha expuesto con especial crudeza el costo de la informalidad y de la desigualdad en la mayoría de los mercados laborales de la región. Por ello, las políticas para la recuperación no deben apuntar meramente a una “nueva normalidad”, similar a la anterior, sino a una “normalidad mejor” con mayor formalidad, equidad y diálogo social. (Tecnológico, 2020)

Referencias

- Tendencias laborales para el 2020 en el mercado tecnológico.
<https://dtagency.tech/tendencias-laborales-mercado-tecnologico-2020/>